

**ELECTROMAGNETICA S.A.**  
**J1991000019408, C.U.I. RO414118**  
**București, Sector 5, Calea Rahovei nr. 266-268**

**RAPORT ANUAL DE REMUNERARE**  
**afereent exercițiului financiar 2025**

# ELECTROMAGNETICA

**ELECTROMAGNETICA S.A.** este persoană juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni listată la Bursa de Valori București.

**Domeniul principal de activitate** este cod CAEN 682 - *Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate*, iar **activitatea principală** este CAEN 6820 - *Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate*.

Acțiunile societății sunt nominative și dematerializate cuprinzând toate elementele prevăzute de lege.

Adunarea generală a acționarilor este organul suprem de conducere al societății, care decide asupra activității acesteia și asupra politicii ei economice și comerciale.

Societatea este administrată în sistem unitar, de către un Consiliu de Administrație compus din 5 administratori, aleși de adunarea generală a acționarilor, majoritatea membrilor Consiliului de Administrație fiind administratori neexecutivi (care nu au fost numiți directori), aleși pentru o perioadă de 4 ani.

Având în vedere că:

- a) Prevederile art. 107 alin. (1) și (2) lit. b) din *Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață*, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora:
- (1) *Emitentul întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare prevăzută la art. 106.*
  - (2) *Raportul de remunerare conține, după caz, următoarele informații privind remunerația fiecărui conducător :*
    - “b) *modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea*”
- articol ce transpune prevederile pct. 4 (referitor la art. 9b paragraf 1 lit. b) din Directiva UE 2017/828;
- b) Prevederile art. 94 lit. b) ce reprezintă transpunerea în legislația națională a prevederilor pct. 2 lit. l) din Directiva UE 2017/828, conform cărora, prin noțiunea de conducător se înțelege „*orice membru al consiliului de administrație, precum și orice director, în cazul sistemului unitar de administrare*”, potrivit Legii nr. 31/1990 privind societățile.
- c) Faptul că în art. 107 alin. (2) lit. b) din *Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață*, sintagma „*ultimelor 5 exerciții financiare*” se referă la perioada de 5 ani anterioară momentului elaborării raportului de activitate;
- d) Faptul că *Politica de remunerare* a fost aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor din 25 aprilie 2024, fiind elaborată în conformitate cu:
- *Directiva (UE) 2017/828 privind încurajarea implicării pe termen lung a acționarilor;*
  - *Legea societăților nr. 31/1990;*
  - *Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață;*
  - *Legea nr. 158/2020 prin care este modificată Legea nr. 24/2017;*
  - *Legea nr.126/2018 privind piețele de instrumente financiare;*
  - *Regulamentul nr. 5/2018 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață;*
  - *Codul de Guvernanță Corporativă al B.V.B;*
  - *Contractele de administrare ale administratorilor - aprobate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în data de 25 aprilie 2024 (hotărârea nr. 9);*
- e) *Politica de remunerare, respectiv Raportul de remunerare* se întocmesc cu respectarea corespunzătoare a dispozițiilor art. 106 și art. 107 din *Legea nr 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață*;
- f) Art. 267 ind. 1 din Regulamentul nr. 5/2018 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață stipulează că “*primul raport de remunerare întocmit potrivit art. 107 din Legea nr. 24/2017 prezintă informațiile*

# ELECTROMAGNETICA

solicitate de lege aferente ultimului exercițiu financiar încheiat ulterior supunerii pentru prima dată a politicii de remunerare potrivit art. 106 din Legea nr. 24/2017, respectiv cuprinde informațiile stabilite de lege aferente exercițiului financiar”;

- g) Sistemul de remunerare este compus din componenta fixă, variabilă, precum și alte forme - beneficii nefinanciare, iar Principiile Politicii de remunerare au la bază:
- asigurarea sustenabilității și profiturilor, generarea unei valori pe termen mediu și lung;
  - promovarea competitivității și recompensarea îndeplinirii obiectivelor;
  - alinierea remunerării cu principiile de bună guvernare;
  - promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia;
  - asigurarea echilibrului între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.
- h) ELECTROMAGNETICA S.A. a prezentat în A.G.O.A. din 28 aprilie 2022 *Raportul de remunerare aferent anului 2021* întocmit conform prevederilor legale, ce a fost aprobat cu 370.240.498 voturi pentru, împotriva 0 voturi, abținere 60.186.472 voturi din total voturi exprimate;
- i) ELECTROMAGNETICA S.A. a prezentat în A.G.O.A. din 27 aprilie 2023 *Raportul de remunerare aferent anului 2022* întocmit conform prevederilor legale, ce a fost aprobat cu 455.378.497 voturi pentru, împotriva 0 voturi, abținere 1.971.570 voturi din total voturi exprimate;
- j) Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 3 iulie 2023 a aprobat modificarea actului constitutiv;
- k) Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 3 iulie 2023 a aprobat contractele de administrare;
- l) ELECTROMAGNETICA S.A. a prezentat în A.G.O.A. din 25 aprilie 2024 *Raportul de remunerare aferent anului 2023* întocmit conform prevederilor legale, ce a fost aprobat cu 447.681.301 voturi pentru, împotriva 0 voturi și 0 voturi abținere din total voturi exprimate;
- m) Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 25 aprilie 2024 a aprobat contractele de administrare;
- n) ELECTROMAGNETICA S.A. a prezentat în A.G.O.A. din 28 aprilie 2025 *Raportul de remunerare aferent anului 2024* întocmit conform prevederilor legale, ce a fost aprobat cu 454.817.556 voturi pentru, împotriva 0 voturi și 0 voturi abținere din total voturi exprimate;

iar

## **ELECTROMAGNETICA S.A. aplică următoarele principii:**

1. Își exercită dreptul la recuperarea remunerației variabile pentru administratori și pentru membrii conducerii executive, în anumite situații, definite explicit:
  - când există dovezi de conduită greșită, necorespondere profesională sau erori/comportamente necorespunzătoare repetate ale administratorilor/membrilor conducerii executive, inclusiv cazul în care Societatea a fost supusă sancțiunilor ca urmare a neconformării la prevederile legale, iar comportamentul Conducătorului a contribuit la aceste sancțiuni (astfel cum este stabilit de o autoritate competentă sau de o instanță de judecată);
  - dacă ELECTROMAGNETICA S.A. suferă o pagubă reputațională semnificativă sau o scădere semnificativă a performanței financiare;
  - remunerația variabilă a fost acordată în baza datelor eronate sau false, a declarațiilor greșite a conturilor, erori materiale (din documentele cuprinzând situații financiare în baza cărora a fost determinată remunerația sau legate de metodele de calcul ale remunerației etc.);
  - ELECTROMAGNETICA S.A. suferă consecințe negative, integral sau parțial atribuibile Conducătorului, în relația Societății cu clienții, afiliații sau alte părți interesate inclusiv acționarii, angajații, creditorii și autoritățile de reglementare.
2. Înțelege să își exercite dreptul la recuperarea remunerației variabile prin intermediul ajustării de tip *malus*, respectiv va apela la restituirea de tip *claw-back* în special în situațiile în care se poate dovedi contribuția Conducătorului la apariția evenimentului advers respectiv.
3. Implementarea unei politici de remunerare trebuie să fie consecventă la nivel de Grup. Acest lucru este necesar nu numai în ceea ce privește promovarea principiilor de guvernare corporativă, ci și prin faptul că investitorii se pot baza pe date comparabile privind remunerarea. Este relevant faptul că ELECTROMAGNETICA S.A., ca societate listată la B.V.B., are obligația ca în Raportul anual de remunerare să stipuleze remunerațiile primite de un conducător, inclusiv cele de la entitățile din cadrul Grupului, respectiv filialele PROCETEL S.A., ELECTROMAGNETICA PRESTSERV S.R.L. și ELECTROMAGNETICA FIRE S.R.L., așa cum sunt definite de Legea nr.126/2018 - privind piețele de instrumente financiare la art.3 alin.1 pct.25 (aceste prevederi nu sunt

# ELECTROMAGNETICA

incidente Electromagnetica S.A., având în vedere că niciunul dintre conducătorii companiei nu deține funcții în Procetel S.A., singura filială a Electromagnetica S.A.);

4. Criteriile de performanță utilizate pentru stabilirea cuantumului componente variabile sunt stabilite prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli și constau în:

- realizarea indicatorului de profit net;
- aprobarea situațiilor financiare anuale de către Adunarea Generală a Acționarilor.

5. Îndeplinirea criteriilor de performanță este certificată pe baza rezultatelor financiare anuale.

6. Referitor la numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora aferente anului financiar 2025, conform prevedere art. 21.1 din actul constitutiv al societății, remunerația administratorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o componentă variabilă. Limitele generale ale remunerației variabile sunt stabilite prin hotărâri ale adunării generale ordinare a acționarilor societății. Remunerația variabilă poate fi acordată atât în numerar cât și/sau prin alocare de instrumente financiare și/sau instrumente financiare derivate (acțiuni, opțiuni acordate în cadrul unor programe de tip Stock Option Plan etc). Remunerația variabilă poate fi acordată membrilor Consiliului de Administrație, directorilor și salariaților societății, conform limitelor generale aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor, condiționat de realizarea indicatorului de profit net și de aprobarea situațiilor financiare anuale de către Adunarea Generală a Acționarilor. Fondul pentru acordarea remunerației variabile pentru realizarea indicatorului de performanță profit net se va determina și înregistra sub formă de provizion, astfel încât realizarea profitului net stabilit prin Bugetul de venituri și cheltuieli să nu fie periclitată. Plata remunerației variabile se va realiza după aprobarea situațiilor financiare anuale. În cadrul instrumentelor acordate în cadrul unor programe de tip Stock Option Plan pentru administratori și directori, criteriile de alocare sunt stabilite în acord cu legislația specifică, precum și cu prevederile actului constitutiv.

Precizăm că, până în prezent, pe ordinea de zi a adunării generale ordinare și/sau extraordinare a acționarilor nu a fost inclusă o astfel de solicitare, respectiv administratorii și/sau directorii executivi nu au beneficiat de această facilitate.

7. Referitor la remunerații, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul anului financiar anterior, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu Politica de Remunerare.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 28.04.2025 – referitor la remunerația fixă aferentă anului 2025

#### *a) Membrii Consiliului de Administrație*

Conform actului constitutiv, coroborat cu *Politica de remunerare*, Societatea se obligă să plătească administratorului o remunerație reprezentând suma netă lei/lună stabilită anual de Adunarea Generală a Acționarilor.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 28 aprilie 2025 a stabilit:

- remunerația membrului Consiliului de Administrație - 5.000 lei net/lună;
- remunerația Președintelui Consiliului de Administrație - 10.000 lei net/lună;
- remunerația membrului Comitetului de Audit și Risc - 25% din remunerația netă lunară a administratorului.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 28 aprilie 2025 a aprobat, la propunerea Consiliului de Administrație, să nu fie acordate remunerației variabile membrilor Consiliului de Administrație aferente activității desfășurate în anul 2024.

#### *b) Directorii executivi*

În ceea ce privește directorii executivi, întrucât anul 2024 a fost dificil din punct de vedere economic, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 28 aprilie 2025 a aprobat, la propunerea Consiliului de Administrație, neacordarea remunerației variabile directorilor executivi.

# ELECTROMAGNETICA

8. Remunerația conducătorilor și a foștilor conducători aferentă anului 2025 (sume brute din care sunt plătite impozitele și taxele aferente)

Nume și prenume	Funcția deținută	Perioada realizării mandatului	Remunerația fixă (lei)	Remunerația totală (lei)	Remunerație totală primită de la orice entitate care aparține Grupului Electromagnetica S.A.
Cucu Daniela-Adi	Director General / Președinte CA	01.01.2025-30.06.2025 01.01.2025-31.12.2025	485.483	485.483	0
Cioacă Sorin Iulian	Membru CA	01.01.2025-31.12.2025	131.080	131.080	0
Gagea Cristina Gabriela	Membru CA	01.01.2025-31.12.2025	131.080	131.080	0
Trifu Mihai	Membru CA	01.01.2025-31.12.2025	131.080	131.080	0
Zoescu Mihai	Membru CA	01.01.2025-31.12.2025	104.884	104.884	0
Ion Robert - Ștefan	Director executiv	01.01.2025-13.02.2025	127.927	127.927	0
George - Alin Ștefan	Director executiv	22.05.2025-31.12.2025	171.873	171.873	0
			<b>1.283.408</b>	<b>1.283.408</b>	<b>0</b>

9. Informații comparative privind modificarea remunerației și a performanței emitentului în ultimii 5 ani (remunerațiile reprezintă sume brute din care sunt plătite impozitele și taxele aferente)

Modificarea anuală procentuală	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Remunerația conducătorilor și a membrilor C.A.</b>					
Cucu Daniela - Adi - Președinte C.A. - Director General	-	-	628.812	918.860	485.483
Variație față de anul precedent (%)	N/A	N/A	N/A	46,13%	-47,16%
Cioacă Sorin - Iulian - membru C.A.	-	-	57.772	131.084	131.080
Variație față de anul precedent (%)	N/A	N/A	N/A	126,90%	0,00%
Trifu Mihai - membru C.A.	-	-	32.227	131.084	131.080
Variație față de anul precedent (%)	N/A	N/A	N/A	306,75%	0,00%
Gagea Cristina Gabriela - membru C.A.	-	18.025	109.649	131.435	131.080
Variație față de anul precedent (%)	N/A	N/A	508,30%	19,87%	-0,27%
Zoescu Mihai - membru C.A.	12.084	43.261	100.216	103.136	104.884
Variație față de anul precedent (%)	N/A	257,99%	131,65%	2,91%	1,69%
Scheușan Eugen - Președinte C.A. - Director General	735.836	759.232	806.057	1.748	-
Variație față de anul precedent (%)	-1,01%	3,18%	6,17%	N/A	N/A
Ion Robert - Ștefan - Director executiv	-	-	-	200.121	127.927
Variație față de anul precedent (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	-36,08%
George - Alin Ștefan - Director executiv	-	-	-	-	171.873
Variație față de anul precedent (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

# ELECTROMAGNETICA

Radu Cristian - Iulian - Director executiv	-	-	73.885	620.164	-
Variație față de anul precedent (%)	N/A	N/A	N/A	739,36%	N/A
Bobar Andrei - Director executiv	-	-	239.734	-	-
Variație față de anul precedent (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Busu Cristian - membru C.A.	9.798	38.214	100.216	-	-
Variație față de anul precedent (%)	N/A	290,01%	162,25%	N/A	N/A
Stanila Antoaneta Monica - Director executiv	-	-	557.677	-	-
Variație față de anul precedent (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Calitoiu Elena - membru C.A.	32.660	-	-	-	-
Variație față de anul precedent (%)	-30,44%	N/A	N/A	N/A	N/A
Hodea Cristina Ioana Rodica - membru C.A.	46.704	-	13.755	-	-
Variație față de anul precedent (%)	-0,53%	N/A	N/A	N/A	N/A
Macovei Octavian - membru C.A. - Director executiv	593.763	631.251	875.227	-	-
Variație față de anul precedent (%)	-1,99%	6,31%	38,65%	N/A	N/A
Sichigea Elena - membru C.A.	26.128	-	-	-	-
Variație față de anul precedent (%)	-30,33%	N/A	N/A	N/A	N/A
Stancu Ioan - membru C.A.	37.559	34.609	84.103	-	-
Variație față de anul precedent (%)	0,15%	-7,86%	143,01%	N/A	N/A
Stancu Traian - membru C.A.	37.559	34.609	84.103	-	-
Variație față de anul precedent (%)	0,15%	-7,86%	143,01%	N/A	N/A
Florea Cristina - Director executiv	615.646	632.693	809.595	-	-
Variație față de anul precedent (%)	-2,69%	2,77%	27,96%	N/A	N/A
Stoica Mihail - Director executiv	611.073	634.135	762.041	-	-
Variație față de anul precedent (%)	-1,51%	3,77%	20,17%	N/A	N/A
Roman Ileana - membru C.A.	9.145	7.210	-	-	-
Variație față de anul precedent (%)	-0,02%	-21,16%	N/A	N/A	N/A
<b>Total remunerație conducători</b>	<b>2.767.957</b>	<b>2.833.240</b>	<b>5.335.069</b>	<b>2.237.632</b>	<b>1.283.408</b>
Variație față de anul precedent (%)	-1,77%	2,36%	88,30%	-58,06%	-42,64%
<b>Remunerația medie pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților</b>					
Angajații societății - remunerație medie	6.297	7.196	7.715	9.466	11.332
Variație față de anul precedent (%)	7,71%	14,28%	7,21%	22,70%	19,71%
<b>Performanța societății</b>					
Profit / (pierdere) net (lei)	(16.113.467)	23.312.293	(31.033.088)	(7.407.144)	(10.728.051)
Variație față de anul precedent (%)	N/A	N/A	N/A	-76,13%	44,83%

## 10. Principiile privind recuperarea remunerației variabile

Conform Politicii de remunerare, remunerația variabilă se acordă doar în situația realizării indicatorului de profit stabilit prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli și este supusă aprobării Adunării Generale a Acționarilor.

Societatea poate să solicite recuperarea remunerației variabile dacă se constată că aceasta a fost acordată pe baza datelor eronate sau false, a unor erori materiale din documentele în baza cărora a fost determinată remunerația.

Recuperarea remunerației variabile începe din momentul constatării și poate fi solicitată de Electromagnetica S.A. a fi restituită în termen de 3 ani de la data constatării.

## 11. Abateri de la prevederile Politicii de remunerare

În cursul anului 2025, remunerațiile acordate de societate s-au realizat cu respectarea principiilor stabilite prin Politica de remunerare.

Electromagnetica S.A. nu a înregistrat nicio abatere de la prevederile Politicii de remunerare sau care să se încadreze în derogările prevăzute la art. 106, alin. (6) din Legea nr. 24/2017 Republicată.

Președinte Consiliu de Administrație  
Cucu Daniela Adi

