



---

**DECLARAȚIA NEFINANCIARA PENTRU ANUL 2021**

---

---

**CUPRINS :****INFORMATII GENERALE**

- |                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| 1. Profilul companiei                 | <b>2</b> |
| 2. Angajamentele luate de conducere   | <b>2</b> |
| 3. Evenimente importante in anul 2021 | <b>3</b> |

**GUVERNANTA CORPORATIVA**

- |   |          |
|---|----------|
| 4. Structura administrativa. Conformare cu Codul privind guvernanta corporativa | <b>4</b> |
|---|----------|

**POLITICA PRIVIND CALITATEA**

- |   |          |
|---|----------|
| 5. Descrierea politicilor privind calitatea | <b>4</b> |
|---|----------|

**POLITICA PRIVIND MEDIUL**

- |   |          |
|---|----------|
| 6. Descrierea politicilor privind mediul, sanatatea si securitatea muncii | <b>6</b> |
|---|----------|

**POLITICA SOCIALA. ANGAJATI, COLABORATORI SI COMUNITATEA LOCALA.**

- |   |           |
|---|-----------|
| 7. Descrierea politicii sociale si de personal  | <b>10</b> |
| 8. Descrierea politicii privind respectarea drepturilor omului si promovarea egalitatii de gen  | <b>12</b> |
| 9. Descrierea politicii privind etica si integritatea in afaceri, a factorilor de risc, a indicatorilor cheie de performanta si efectul aplicării acestora . Codul ETIC . | <b>13</b> |
| 10. Implicarea sociala  | <b>15</b> |

**SUSTENABILITATE**

- |   |           |
|---|-----------|
| 11. Strategia de sustenabilitate si dezvoltare durabila a ELECTROMAGNETICA SA | <b>16</b> |
|---|-----------|

**ALTE INFORMATII . CONCLUZII**

- |   |           |
|---|-----------|
| 12. Informații nefinanciare privind filialele | <b>17</b> |
| 13. Concluzii                                 | <b>17</b> |

**Electromagnetica SA** este o societate comerciala pe actiuni, infiintata in 1930, listata pe Bursa de Valori Bucuresti, categoria Premium, al carui obiect principal de activitate il reprezinta fabricarea de instrumente si dispozitive pentru masura, verificare, control, navigatie (cod CAEN 2651).

Declaratia nefinanciara pentru anul 2021 descrie initiativele de sustenabilitate economica, sociala si de mediu ale Electromagnetica si impactul pe care aceste initiative l-au avut asupra activitatii companiei in 2021. Declaratia prezinta, de asemenea, informatii relevante despre modelul de afaceri al companiei, politici de calitate, etica si masuri anti-coruptie precum si riscurile asociate si masurile de adresare a acestor riscuri

Raportarea nefinanciara a fost intocmita conform cerintelor impuse de reglementarile europene si nationale in materie precum : Directiva Europeana 2014/95/UE, Ordinul MFP 1938/2016, Ordinul MFP 3844/2016 si Ordinul MFP 3456/2018 precum si Regulamentul nr. 5 ASF. In plus s-a luat in considerare ultimele reglementari din Regulamentul (UE) 2020/852 privind Taxonomia

## 1. PROFILUL COMPANIEI :

Electromagnetica are urmatoarele linii principale de business :

- A. Produse si servicii pentru cresterea eficientei energetice**
- B. Productie si furnizare de energie electrica**
- C. Inchiriere spatii si dezvoltare imobiliara**

Urmărind o dezvoltare durabila și având ca principiu orientarea către tehnologiile viitorului Electromagnetica a ales un model de afaceri centrat pe produse eficiente energetic (corpurile de iluminat cu LED), electromobilitate (stații de incarcare a mașinilor electrice) ori care contribuie la un management mai bun al consumului de energie electrica, la care se adaugă producția de energie electrica din surse regenerabile.

Compania isi desfășoară activitatea in București iar de 15 ani activeaza si in zona situata in bazinul râului Suceava, acolo unde produce energie hidroelectrică, avand 10 microhidrocentrale.

Numarul mediu de angajați al societatii in 2021 a fost de 385, mentinandu-se relativ constant fata de anul precedent.

In anul 2021 s-a inregistrat o cifra de afaceri de **340.745.893 lei** in crestere cu **20 %**.

## 2. ANGAJAMENTELE LUATE DE CONDUCERE :

Conștienta fiind de importanta pe care abordarea responsabila a aspectelor sociale, de mediu si de economisire a resurselor le poate avea asupra performantei globale a companiei si a încrederii partenerilor de afaceri, compania si-a imbogatit cultura organizationala in aceasta directie. Conform documentului *Misiune, Viziune, Valori* disponibil pe site-ul societății :

„Misiunea noastră, a managementului de la cel mai înalt nivel si al angajaților Electromagnetica, este sa oferim soluții performante bazate pe tehnologii noi, pentru a satisface deplin clienții si a răspunde in mod rezonabil așteptărilor tuturor părților interesate prin căutarea si deschiderea de noi drumuri in tehnica si afaceri." In viziunea asumata de managementul companiei, este esențiala „dezvoltarea de produse si metode rezultate din activitatea proprie de cercetare - proiectare", urmărind astfel „extinderea în domenii complementare, cu potențial înalt de creștere, ce asigura valorificarea superioara a resurselor de cercetare dezvoltare și a bazei sale tehnologice". De asemenea, „Electromagnetica isi asuma responsabilitatea pentru tot ceea ce produce, in deplin respect fata de lege, de clienți, de celelalte parti interesate, asigurând susținerea produselor si serviciilor puse la dispoziție pe piața pe perioada de garanție, dar si in post-garanție".

In concordanta cu cele de mai sus, au fost elaborate politicile incidente care sunt disponibile la <https://www.electromagnetica.ro/despre-companie/>

Uniunea Europeana, prin Rezolutia Parlamentului European din 17 decembrie 2020 referitoare la Guvernanta Corporativa Sustenabila, mentioneaza vizavi de obligatia administratorilor de a actiona in interesul propriei intreprinderi, care de multe ori a echivalat cu interesele financiare ale actionarilor, ar trebui sa se axeze si pe interesele partilor afectate relevante, inclusiv interesele angajatilor si interesele societatii in general; o focalizare excesiva pe maximizarea profitului pe termen scurt duneaza performantelor si sustenabilitatii pe termen lung si chiar afectand interesele pe termen lung ale actionarilor.

### 3. EVENIMENTE IMPORTANTE IN ANUL 2021 :

Pentru a fi consecventa cu valorile afirmate si a le aplica efectiv, Electromagnetica a elaborat, aprobat si pus in practica in anul 2021 un **COD ETIC** care sta la baza activitatii angajatilor sai.

De asemenea, tot in anul 2021 a fost finalizat si **Manualul de conformare cu regulile de concurenta** prin care societatea informeaza toti salariatii si colaboratorii de principiile si legislatia concurentei si isi asuma o politica in domeniul concurentei care sa respecte toate principiile si normele legale.

Societatea a conceput „**Strategia de sustenabilitate si dezvoltare durabila a ELECTROMAGNETICA SA**” conform Rezolutiei Parlamentului European din 17.12.2020 referitoare la guvernanta corporativa sustenabila (2020/2137(INI))

Documentele mentionate mai sus sunt disponibile la pe site-ul societatii : <https://www.electromagnetica.ro/despre-companie/>.

### 4. CONFORMITATEA CU CODUL DE GUVERNANTA CORPORATIVA :

#### 4.1. Codul de guvernanta corporativa relevant

Managementul societatii considera ca un nivel ridicat de transparenta, comunicarea continua si in timp real a informatiilor importante impreuna cu protectia investitorilor reprezinta cheia sustinerii pe termen lung a strategiei de dezvoltare a companiei de către actionari si maximizarea valorii actiunilor.

Aplicarea stricta a cadrului legal incident, Legea 31/1990 – legea societatilor comerciale, republicata; Legea 297/2004 – legea pietei de capital cu modificarile si completarile ulterioare; Legea emitentilor 24/2017; Regulamentul ASF 5/2018 si Codul Bursei de Valori Bucuresti, ofera premisele de conformare cu cerintele de Guvernanta Corporativa consacrate la nivel international.

Consiliul de administratie a decis sa aplice voluntar Codul de Guvernanta Corporativa al BVB, cu mentiunea ca, după specificul societății, unele prevederi vor fi respectate partial. Stadiul actual de conformare la CGC al BVB, motivele aplicarii partiale și măsurile adoptate pentru atingerea obiectivelor de guvernanta corporativa sunt prezentate în Anexa la Declarația de Guvernanta Corporativa publicata împreuna cu Raportul Anual pentru 2022.

#### 4.2. Adunarile generale si drepturile actionarilor

Drepturile actionarilor si procedura de participare la adunarile generale ale actionarilor sunt mentionate in convocatorul adunarilor generale si au fost sintetizate intr-un regulament, disponibil in sectiunea de Guvernanta Corporativa pe site-ul societatii la adresa <https://www.electromagnetica.ro/investitori-info/>

Capacitatea societății de a influența prin politici proprii diversitatea la nivelul membrilor consiliului de administrație este limitată, dar statutul de societate listată la bursă și legislația pieței de capital conferă în primul rând acționarilor libertatea de a propune candidați. În atare condiții, societatea nu a adoptat o politică privind diversitatea și nu a constituit la nivelul Consiliului de Administrație un comitet de nominalizare, această responsabilitate revenind acționarilor. Cu toate acestea, propunerile de candidați și rezultatul votului în alegeri au asigurat de fiecare dată un grad înalt de diversitate în ce privește profilul administratorilor, acoperirea ariilor de expertiză, genul, experiența profesională sau vârsta acestora.

#### **4.3. Sistemul de administrare**

În prezent, sistemul de administrare este unul unitar, Compania fiind condusă de un Consiliu de Administrație. Componenta acestuia a fost de 3 femei și 4 bărbați până în Septembrie 2021 iar în prezent (până la AGA din Aprilie 2022) componenta este de 6 femei și 6 bărbați, cu o arie diversă de competență: 2 economiști, 3 ingineri, 1 auditor, și 1 reprezentant sindical. Dintre membrii actuali ai consiliului de administrație, 5 sunt membrii neexecutivi iar 4 sunt independenți. Majoritatea membrilor consiliului de administrație au experiența managerială în diverse domenii de activitate

#### **4.4. Structuri de guvernanta corporativă**

Principalele structuri de administrare, conducere și supraveghere ale companiei sunt Consiliul de Administrație, Directorii, Comitetul de Audit, Auditorul extern și Auditorul intern. Experiența managerială și pregătirea profesională a membrilor consiliului de administrație le permite acestora să evalueze periodic aspectele legate de evaluarea activității directorilor, nominalizare, remunerare sau audit intern. Pentru conformarea cu cerințele legii auditului 162/2017 și regulamentul UE 537/2014 privind auditul, consiliul de administrație a hotărât în ședința din 7 martie 2018 constituirea unui Comitet de Audit format din 3 membri.

### **5. DESCRIEREA POLITICILOR PRIVIND CALITATEA.**

Politică de calitate a Electromagnetica asigură o conformare totală la cerințele și așteptările explicite ale părților interesate (acționari, clienții, managementul de la cel mai înalt nivel, responsabilii de procese, angajații, furnizorii, organele de reglementare, organisme financiare și bancare) dar ia în considerare și așteptările implicite ale acestora, cu respectarea permanentă a reglementărilor și prevederilor legale.

Consecvent cu principiile politicii enunțate, s-au asigurat resursele necesare pentru:

- proiectarea, dezvoltarea, execuția, comercializarea și susținerea după vânzare a produselor și serviciilor oferite care să satisfacă integral cerințele și așteptările clienților noștri privind calitatea, cerințele legale și de reglementare precum și așteptările rezonabile ale părților interesate, utilizând tehnologii curate și sigure care să ducă la îmbunătățirea performanțelor de mediu – sănătate și securitate în muncă, luând în considerare eficiența economică a acțiunilor întreprinse;
- fixarea obiectivelor anuale măsurabile și a indicatorilor de performanță adecvați menținerii echilibrului și dezvoltării sociale;
- menținerea certificatelor Sistemului Integrat de Management conform standardelor de referință;
- îmbunătățirea continuă a eficacității Sistemului Integrat de Management pentru îndeplinirea politicii și realizarea obiectivelor propuse;

- monitorizarea si imbunatatirea continua a performantelor tuturor activitatilor organizationale in sensul imbunatatirii randamentului economico-financiar, simultan cu asigurarea stabilitatii pe piata a firmei;
- monitorizarea si imbunatatirea gradului de satisfactie al tuturor partilor interesate;
- mentinerea si/sau obtinerea certificatelor necesare promovarii si impunerii pe piata a principalelor produse propuse de catre Electromagnetica, in special corpuri de iluminat stradal cu LED si echipamente de incarcare vehicule electrice.

În conformitate cu procedura generala „Gestionarea riscurilor și oportunitatilor” au fost identificate și evaluate riscurile în domeniul calitatii. Pentru riscurile cu impact au fost stabilite planuri de măsuri de menținere a acestora sub control, astfel încât probabilitatea de aparitie și / sau gravitatea impactului sa scada considerabil.

Din categoria **riscuri cu impact inițial mare** fac parte riscuri care pot conduce la suspendarea/anularea unor certificări având ca implicatie directa pierderea unor contracte importante (peste 500.000 EURO), precum si cele care pot conduce la plata unor daune de peste 200.000 EURO ca urmare a nerespectarii termenelor si / sau calitatii livrarilor.

Din categoria **riscuri cu impact inițial mediu** (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat, cuantificabil in costuri), fac parte riscurile care conduc la scăderea eficacității Sistemului Integrat de Management al Calității; proiectarea și lansarea de produse și servicii care nu satisfac așteptările clienților, cerințele legale ori așteptărilor rezonabile ale părților interesate; neimplicarea conducerii executive în creșterea competentei personalului responsabil cu managementul calității. In cazul producerii acestor riscuri, activitatea poate fi afectată prin scăderea satisfacției clienților si scaderea competitivității, conducând la pierderea de comenzi și diminuarea activitatii.

Riscurile sunt ținute sub control prin:

- mentinerea activa, adaptarea și dezvoltarea a Manualului sistemului integrat de management și a tuturor procedurilor de sistem, cu accent deosebit pe implementarea și respectarea procedurilor de “Analiza efectuata de management”, “Control element de iesire neconform, Neconformitate, Actiune corectiva, preventiva(...)”, “Audit intern” , “Gestionarea riscurilor si oportunitatilor”si “ Analiza Contractului”;
- monitorizarea și măsurarea satisfacției tuturor partilor interesate;
- monitorizarea si imbunatatirea performantelor tuturor activitatilor organizationale in sensul imbunatatirii randamentului economico-financiar, simultan cu asigurarea stabilitatii pe piata a firmei;
- implementarea și respectarea procedurilor de proiectare/avizare/calificare interna a proiectelor de cercetare dezvoltare;
- definirea și urmarirea realizarii programului de instruire al personalului;
- monitorizarea unitara și asigurarea resurselor necesare implementarii Planurilor de actiuni corective și de imbunatatire stabilite.

In urma auditarilor de recertificare si certificare, desfasurate de organisme de certificare AEROQ si INTERTEK, incheiate fara neconformitati majore, Electromagnetica a menținut in 2021 certificările Sistemului Integrat de Management (conform ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, IATF 16949:2016) si s-a certificat conform noului standard ISO 45001:2018, certificari valabile pentru perioada 2021-2024 .

Pentru desfasurarea în mod organizat a activitatii au fost definite obiective specifice pentru fiecare din politicile stabilite de managementul de la cel mai înalt nivel. În contextul respectării cerințelor standardelor conform cărora Sistemul de Management Integrat a fost certificat, s-au stabilit indicatori cheie de performanță măsurabili, în funcție de care se face urmărirea și evaluarea rezultatelor obținute.

Conform monitorizărilor și raportărilor făcute, în anul 2021 toate obiectivele specifice au fost atinse și toți indicatorii cheie au fost respectați. Principalii indicatori cheie de performanță în domeniul calității realizați în anul 2021 au fost :

- punctajul privind satisfacția clienților = 97,3 puncte pentru clienții auto și 98.5 puncte pentru alții, deci o medie de 97,9 puncte (nivel A) . Satisfacția clienților a avut o ușoară creștere de la 97,3 la 97,9 puncte.
- rata medie a costurilor calității = 8.09 %. Costurile calitatii au scăzut față de 2020 dar au rămas în intervalul optim de 5% ÷ 10%, ceea ce dovedește o utilizare eficientă a fondurilor.

Această scădere s-a produs în următorul context:

- în costurile calitatii, **62%** reprezintă costurile de **asigurare a calitatii**, iar între acestea ponderi mari au activitatea de cercetare-dezvoltare produs și menținerea certificatelor de produs;
- costurile cu **non-calitatea** se înscriu în aceeași curbă descendentă ca și în anii anteriori, ele scăzând în **2021** cu **26%** față de **2020**, astfel încât au ajuns sub **1,9%** din producția marfa.
- valoarea producției a crescut cu **25%**.

Societatea a pus pe primul plan satisfacția tuturor părților interesate și menținerea încrederii acestora în companie.

## 6. DESCRIEREA POLITICILOR PRIVIND MEDIUL , SĂNĂTATEA, SECURITATEA MUNCII ȘI SCHIMBĂRILE CLIMATICE.

La baza acestor politici stau identificarea și ținerea sub control a aspectelor de mediu și riscurilor asociate tuturor activităților ce se desfășoară în organizație, pentru asigurarea conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe aplicabile la care organizația subscrie, prevenirii poluării și a accidentelor de muncă, a îmbolnăvirilor profesionale, dar și respectarea dreptului părților interesate de a trăi într-un mediu nepoluat.

Activitatea de cercetare-dezvoltare este principalul mijloc de diminuare a impactului asupra mediului în viitor, prin introducerea de tehnologii de fabricație eficiente energetic și mai puțin poluante, precum și lansarea de noi produse cu impact redus asupra mediului pe durata de utilizare. Dintre produsele noi menționăm stațiile de încărcare rapidă a automobilelor electrice.

Electromagnetica își însușește prevederile din **Regulamentul (UE) 2020/852** privind **Taxonomia**

Taxonomia UE (Regulamentul (UE) 2020/852[4]) instituie o înțelegere unitară a activităților economice durabile din punct de vedere al mediului în UE, printr-un sistem de clasificare a activităților durabile și stabilirea unor praguri de performanță, reprezentate de criteriile tehnice de examinare pentru șase obiective de mediu: (i) atenuarea schimbărilor climatice; (ii) adaptarea la schimbările climatice; (iii) utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine; (iv) tranziția către o economie circulară; (v) prevenirea și controlul poluării; (vi) protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

Concomitent, activitatea economică este considerată durabilă din punct de vedere al mediului dacă nu prejudiciază semnificativ niciunul dintre aceste obiective de mediu. Acest sistem permite instituțiilor financiare europene și companiilor să îmbunătățească durabilitatea activităților lor și să se alinieze la tranziția către activități durabile.

În mod concret, în ceea ce privește Taxonomia, societatea s-a concentrat pe :

- utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine.
- prevenirea și controlul poluării;
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

Electromagnetica detine 10 microhidrocentrale în județul Suceava, pe râurile Suceava și Brodina, cu o putere totală instalată de 5,467 MW. Există o grijă permanentă pentru protecția mediului prin respectarea tuturor reglementărilor legale (ex. respectarea debitului de servitute pentru protejarea cursului de apă și a populației de pești). De asemenea, centralele sunt automatizate și există sisteme video inteligente care semnalează orice problemă legată de blocarea cursului de apă (ex. busteni cazuți în cazul unor viituri) ceea ce permite ca echipele de intervenție să acționeze în maximum 2 ore.



S-au realizat programe de protecție a malurilor pentru protejarea eroziunii și afectării drumurilor de acces.

În ceea ce privește activitatea la sediul principal din București, societatea detine propriile surse de apă, folosind sub 7 % apă din rețeaua Apa Nova. Apele reziduale sunt atent monitorizate prin analize efectuate lunar de către o firmă autorizată. Pentru apa potabilă sunt efectuate analize bacteriologice și fizico-chimice, trimestrial, de către DSP. La toate analizele se eliberează buletine de analiză.

În cadrul întreprinderii un spațiu de 2000 mp a fost transformat din spațiu de depozitare într-o insulă de verdețată, plantându-se gazon și pomi.





O parte din activitatea Electromagnetica este orientata spre echipamente eficiente energetic (corpuri de iluminat cu LED) precum si in producerea si instalarea de statii de incarcare cu energie electrica, ceea ce stimuleaza cresterea numarului de autovehicule electrice in detrimentul celor pe combustibili conventionali. Chiar la sediul Electromagnetica am instalat peste 45 de statii de incarcare atat pentru salariati si chiriasi cat si pentru terte firme.



Mai mult , ELECTROMAGNETICA SA si-a reinnoit propria flota de autovehicule orientandu-se spre cele **electrice**. In prezent Electromagnetica detine 9 autoturisme electrice care reprezinta o pondere de 21.43% din parcul auto.

Solicităm personalului, contractorilor și furnizorilor noștri să participe activ la îndeplinirea obiectivelor noastre în ceea ce privește Calitatea operațiunilor, Sănătatea și Securitatea Muncii și Mediul, prin implementarea tuturor regulamentelor și programelor relevante adoptate.

Compania dispune de toate autorizatiile de mediu legale, necesare desfasurarii activitatii. Emitentul nu desfasoara activitati cu impact semnificativ asupra mediului si nu are litigii cu privire la incalcarea legislatiei privind protectia mediului inconjurator.

Politica societății în acest domeniu urmărește:

- minimizarea cantităților de deșeuri generate si gestionarea lor în condiții de siguranța atunci
- când apariția lor nu poate fi evitata;
- reducerea consumurilor de resurse naturale;
- reducerea impactului asupra mediului asociat activităților si produselor societății, prezente si viitoare, prin înlocuirea treptata a unor tehnologii și a unor materii prime cu altele care au un impact redus de mediu;
- proiectarea și dezvoltarea de produse ecologice și economice care pe durata lor de utilizare diminuează amprenta asupra mediului a consumatorilor;
- exercitarea în amonte și în aval, pe lanțul de furnizare de materii prime și de desfacere a produselor, a unei influente pozitive privind dezvoltarea durabila și sustenabila;
- prevenirea apariției situațiilor de urgenta cu impact asupra mediului si sănătății si securității muncii, prin stabilirea si aplicarea de masuri coerente si eficiente de prevenire a accidentelor majore in care sunt implicate substanțe periculoase;
- adoptarea unui comportament preventiv fata de poluarea mediului pentru a imbunatati continuu performantele de mediu;
- asigurarea unui mediu de lucru optim pentru angajați în vederea păstrării, în primul rând prin activități preventive, a sănătății și siguranței salariaților;
- supravegherea continua a stării de sănătate a angajaților si întreprinderea de acțiuni pentru îmbunătățirea sănătății acestora si pentru prevenirea accidentelor si îmbolnăvirilor profesionale;

In domeniul protecției mediului și SSM au fost identificate următoarele riscuri:

**Riscuri cu impact inițial mare** (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact semnificativ). In aceasta categorie se înscriu: situațiile de urgență cu impact asupra mediului și SSM; lipsa măsurilor de prevenire și monitorizare a cazurilor de infectare cu virusul SARS-Cov-2, gestionarea deșeurilor în condiții de nesiguranță; dezvoltarea de produse cu amprenta mare asupra mediului pe perioada de utilizare; comportament nepreventiv și creșterea impactului asupra mediului prin uzura echipamentelor.

**Riscuri cu impact inițial mediu** (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat). În această categorie se încadrează: creșterea nejustificată a consumurilor de resurse naturale; lipsa măsurilor de supraveghere a sănătății angajaților, de prevenire a accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale; în cazul realizării acestor riscuri, societatea ar avea de suferit prin restrângerea accesului pe piața a produselor poluante, creșterea nemulțumirii clienților, creșterea costurilor de producție, aplicarea de sancțiuni privind încălcarea normelor de mediu, periclitatea siguranței sănătății angajaților și a părților interesate, restrângerea capacității de producție prin diminuarea numărului de angajați apti de munca.

Riscurile de mediu și SSM au menținute la un nivel mic prin implementarea și respectarea procedurilor de gestionare a deșeurilor, implementarea și respectarea procedurilor pentru situații de urgență, re tehnologizarea producției, testarea produselor noi, standardizarea și optimizarea acestora, menținerea în funcțiune a unui cabinet medical de întreprindere și efectuarea periodică de analize medicale specifice.

In ceea ce privește riscul aferent virusului SARS-Cov-2 (COVID-19) s-au despus eforturi sustinute pentru prevenirea infectarilor, aplicand masuri preventive si de control acces : monitorizarea temperaturii la intrare, dezinfectarea repetata a spatiilor in cursul zilei, montarea de dispensere de geluri antibacteriene la principalele usi de acces, instructajul salariatilor precum si decalarea programului. Totodata, acolo unde activitatea o permitea s-a trecut, prin rotatie, la regimul de telemunca.

In cazul aparitei de cazuri de infectare cu virusul SARS-COV 2 sau chiar la suspiciunea existentei unei asemenea posibilitati la salariati, s-au facut anchete epidemiologice si s-a trecut, pe cheltuiala companiei, la testarea extinsa a salariatilor respectivi sau a colegilor persoanelor infectate. Astfel, in cursul anului 2021 au fost facute peste 20 teste anticorpi si 220 de teste PCR.

Principalii indicatori cheie de performanța în domeniul protecției mediului și SSM realizați în anul 2021 au fost:

- Corpurile de iluminat cu LED vândute în perioada de raportare realizează **o economie de energie electrica de cel puțin 50 %** fata de cele tradiționale pe care le inlocuieste.
- Energia electrica vanduta prin statiile de incarcare de 73557 kWh/luna inlocuieste (pentru aceiasi distanta parcursa) 25745 litri de combustibili conventionali.
- Rezultatele la testarea apei reziduale au fost conforme.
- Nu au fost constatate noi cazuri de îmbolnăviri profesionale, evenimente cu impact major asupra mediului ori incidente cu efecte majore asupra sănătății și securității persoanelor.
- Auditurile desfășurate nu au constatat neconformitati.

## 7. DESCRIEREA POLITICII SOCIALE SI DE PERSONAL,

Conducerea Electromagnetica dezvolta si implementează un sistem de reglementari interne prin care organizează activitățile din cadrul companiei astfel incat acestea sa fie executate eficient, prin alocarea resurselor necesare, identificarea riscurilor si luarea masurilor necesare de anulare/reducere a acestora la un nivel acceptabil.

Cea mai importanta resursa necesara pentru atingerea obiectivelor sunt angajații bine pregătiți profesional, motivați, integri si echipați corespunzător. Din punct de vedere social urmărim menținerea unei relații de colaborare constructiva cu organizațiile salariaților si cu celelalte parti interesate, bazandu-ne pe legislația în domeniu, prin:

- sprijinirea unei activități sindicale constructive si încheierea unui Contract Colectiv de Munca specific angajaților Electromagnetica;
- comunicare permanenta pe toate aspectele majore ale evoluției organizației și afacerii cu organizațiile sindicale, considerând angajații ca fiind o terța parte interesată în succesul afacerii;
- stabilirea si implementarea modalităților de ajutorare a persoanelor defavorizate și / sau în situații familiale deosebite;
- stabilirea si implementarea de diferite facilități pentru toți angajații, în funcție de potențialul organizației și necesitățile identificate;
- urmărirea stării de sănătate a angajaților prin efectuarea periodica de controale de specialitate (inclusiv dar nu numai, in mod gratuit, un set complet de analize de sange)
- sprijinirea angajaților si a familiilor acestora atunci când sunt in situații dificile de sănătate;
- acoperirea in procent de 50% a costurilor biletelor de tratament balnear pentru angajați (pentru anumite catergorii de salariați);
- acordarea de bonuri de masa (pentru anumite catergorii de salariați) ;
- sprijinirea persoanelor si/ sau a comunităților dezavantajate prin sponsorizări si la cererea salariaților Electromagnetica, direcționarea procentului de 2% din impozitul pe profit plătit de angajați spre Crucea Roșie si/sau ONG-uri.

Electromagnetica asigura acordarea de șanse egale angajaților sai actuali sau potențiali prin:

- recrutarea/promovarea personalului intr-un mod transparent, ținându-se cont de competența si experiența profesională necesara și integritatea candidaților;
- asigurarea condițiilor pentru instruire si perfecționare continua in profesiile in care activează, dar si pentru protecția mediului si a sănătății si securității muncii;
- evaluarea activității si aptitudinilor doar pe baza de criterii de performanta obiective, sustenabile, măsurabile, adecvate scopului, monitorizate consistent si transparente tuturor angajaților.
- crearea de condiții optime de lucru pentru stabilizarea personalului.

Riscurile din acest sector se situează la un nivel inițial mediu (în cazul ipotetic al producerii riscului, acestea ar avea un impact moderat).

Au fost identificate următoarele riscuri: scăderea ratei de retentie a personalului existent sau a noilor angajați, alocarea unui număr insuficient de ore de formare profesionala, diminuarea bugetului alocat imbunatatirii condițiilor de munca si prevenției in sănătatea angajaților, carențe in informarea corecta a angajaților in ce privește situația societății. In eventualitatea realizării acestor riscuri, compania se poate

confrunța cu creșterea costurilor de recrutare, scăderea calității produselor și serviciilor prestate, scăderea productivității muncii, conflicte sindicale, demotivarea angajaților.

Prin măsurile adoptate, majoritatea riscurilor identificate mai sus au fost menținute la un nivel scăzut, cu excepția riscului de retenție a personalului existent și al noilor angajați, care se situează la un nivel mediu, fiind influențat de deficitul de candidați de pe piața muncii, în special cu privire la personalul tehnic.

Pentru controlul riscurilor din acest domeniu, au fost luate măsuri de motivare a personalului prin stimulente financiare și crearea unui mediu de lucru plăcut, realizarea planului anual de instruire și de pregătire profesională, implicarea angajaților în procesul decizional prin cooptarea în consiliul de administrație al unui reprezentant sindical, menținerea bugetului pentru rezolvarea situațiilor sociale deosebite, realizarea unui plan de inducție și integrare a noilor angajați.

Organizația sindicală are un grad de reprezentare de cca. 60 % din personal, este parte în negocierea contractului colectiv și constituie un partener în implementarea politicilor sociale și de personal.

Pentru a asigura salariaților și chirieșilor facilități suplimentare și condiții propice desfășurării activității, în incinta Electromagnetica Business Park există o cantină, o zonă de fast-food, două mici magazine alimentare plus un spațiu verde de recreere (grădina engleză).

Printre acțiunile de interes pentru comunitatea locală, mai ales în condițiile în care de mulți ani în București există o criză a locurilor în grădinițe, menționăm acordul încheiat în urma cu mai mulți ani cu liceul Ion Barbu pentru funcționarea într-un spațiu deținut de societate a grădiniței Electromagnetica. De asemenea, acum doi ani a fost modernizat un corp de cladire, în care funcționează o nouă grădiniță.

Legat de pandemia COVID 19, ELECTROMAGNETICA consideră protecția salariaților ca fiind un element de primă importanță, atât prin măsurile preventive descrise la punctul 4 cât și prin testarea gratuită PCR atunci când există suspiciuni de infectare sau în cazuri confirmate prin testare extinsă la toți cei care lucrează în aceeași incintă. Persoanelor testate pozitiv li s-a asigurat o primă consiliere de către medicul de medicină muncii, recomandându-se în toate cazurile izolarea la domiciliu și contactarea medicului de familie și a DSP.

Principalii indicatori de performanță îndepliniți în 2021 în acest domeniu se încadrează în obiectivele asumate, după cum urmează:

- Gradul de participare la ședințele CA ale reprezentantului sindicatului = 100%
- Rata de retenție a angajaților = 81 %
- Procentul de retenție a noilor angajați = 50 %
- Numărul mediu de ore de instruire (mediu, calitate, SSM) și de formare profesională = 26 h/angajat
- Procentul de neutilizare a forței de muncă = 1,3 %

Pe pilonul SOCIAL, dezideratul nostru este de a institui mecanisme care să depisteze și să elimine cazurile de încălcare a normelor etice și deontologice, consolidarea unui climat de muncă adecvat, concomitent cu promovarea imaginii și reputației ELECTROMAGNETICA SA în mediul de afaceri în care activează, precum și consolidarea încrederii investitorilor în viabilitatea acțiunilor societății.

- La data de 28.04.2021, AGOA a aprobat **POLITICA DE REMUNERARE** a administratorilor, directorilor executivi și membrilor comitetului de audit
- La data de 31.03.2021, CA a aprobat **MANUALUL DE CONFORMARE CU REGULILE DE CONCURENȚĂ**

- La data de 30.06.2021, CA a aprobat **CODUL ETIC (descriș pe larg la punctul 8)**

In plus, sprijinim activitatea sindicala și comunicarea permanenta pe toate aspectele majore ale evoluției organizației și afacerii cu organizațiile sindicale, considerând angajații ca fiind o terța parte interesata în succesul afacerii, asiguram modalități de ajutorare a persoanelor defavorizate și/sau în situații familiale deosebite, urmărim, prin cele doua cabinete de medic de familie dar și prin medicul de medicina muncii, starea de sănătate a angajaților prin efectuarea periodica de controale de specialitate (inclusiv dar nu numai, in mod gratuit, un set complet de analize de sânge), acoperim in procent de 50% a costurilor biletelor de tratament balnear pentru anumite catergorii de salariați), acordam bonuri de masa (pentru anumite catergorii de salariați);

Legat de pandemia COVID 19, începand cu anul 2020 și în continuare in 2021, în funcție de evolutia acesteia și măsurile recomandate de autoritățile statului și/sau specialistii în domeniul medicinei, ELECTROMAGNETICA SA a considerat și considera în continuare protectia salariatilor ca fiind un element de prima important.

## **8. DESCRIEREA POLITICII PRIVIND RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI SI PROMOVAREA EGALITATII DE GEN :**

Electromagnetica garantează respectarea drepturilor omului, in conformitate cu prevederile legale, pentru angajații și colaboratorii sai, dar și pentru părțile interesate prin:

- punerea la dispoziție de condiții de muncă ce respectă demnitatea individului și de locuri de muncă corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- interzicerea oricărei forme de intimidare prin limbaj, atitudine, gesturi, orice alta forma de atac la persoana;
- eliminarea oricărei forme de discriminare de sex / vârsta / rasa / religie / convingeri politice;
- respingerea ferma a exploatării copiilor;
- respingerea colaborării cu organizații care nu respecta drepturile omului.

Încălcarea drepturilor omului poate avea ca impact căderea sub incidența legii, proteste din partea angajaților sau a publicului, scăderea prestigiului în societate.

Riscul de a încălca drepturile omului are un impact inițial mediu, dar prin măsurile de tinere sub control, aceste riscuri au fost menținute la un nivel mic. Prevederi legate de respectarea drepturilor omului au fost incluse în regulamentul intern și în contractul colectiv de munca.

In anul 2021, nu au fost reclamate la Comisia de Disciplina cazuri de intimidare sau de atac la persoana și nici cazuri de discriminare pe motive de sex/varsta/rasa/religie/convingeri politice.

Compania continua sa sprijine accesul femeilor in functiile de conducere, asigurand sanse egale de promovare. Ponderea femeilor in anul 2021, in medie a fost:

- 35,7 % in cadrul consiliului de administratie
- 25 % in functii de conducere
- 37,2 % in zona middle-management (sefi de departamente / servicii)
- 47,5 % din totalul salariatilor

## 9. DESCRIEREA POLITICII PRIVIND ETICA SI INTEGRITATEA IN AFACERI

Electromagnetica susține corectitudinea în afaceri, respectarea legislației în vigoare și luarea de atitudine împotriva faptelor de corupție, intimidare în afaceri, monopolizare sau evaziune prin :

- Instituirea unor mecanisme de declarare a conflictelor de interese și de raportare a comportamentului neetic ori nelegal sau abateri de la integritate a angajaților. Electromagnetica asigura prin reglementari interne mecanisme eficiente de raportare și gestionare a comportamentului neetic și a conflictelor de interese, a tranzacțiilor societății cu persoanele afiliate și a tranzacțiilor cu instrumente financiare emise de societate realizate de persoanele ce au acces la informații privilegiate. Aceste reglementari interne detaliază atât modul de raportare cât și modul de investigare a comportamentului neetic al angajaților și reprezentanților societății. Caile de raportare instituite oferă posibilitatea oricărui angajat, client, furnizor sau subcontractor să raporteze abaterile, astfel încât să se asigure confidențialitatea sesizărilor și investigațiilor. Electromagnetica respectă drepturile persoanelor investigate și oferă protecție împotriva oricăror repercusiuni asupra persoanelor de bună credință care raportează abaterile.
- Interzicerea oricărei forme de mituire sau corupție în relațiile de afaceri sau de serviciu; Interzicerea oricăror forme de creare de monopol, participare la monopoluri sau colaborare cu firme susceptibile să aibă practici monopoliste;
- Respectarea tuturor formelor de embargouri instituite legal;
- Interzicerea oricărei forme de evaziune și evitarea oricărei forme de colaborare cu firme sau persoane dovedite a practica evaziunea;

Electromagnetica își propune declararea și înregistrarea tuturor situațiilor de conflict de interese precum, să asigure mecanisme eficiente de raportare și investigarea promptă a comportamentelor neetice.

În acest scop s-a stabilit că angajații pot sesiza conflictele de interese pe linie ierarhică sau direct la Comisia de Disciplina. În ceea ce privește abaterile de la comportamentul etic, clienții, furnizorii, subcontractanții sau alte persoane interesate, inclusiv angajații, pot sesiza aceste fapte pe adresa de email [juridic@electromagnetica.ro](mailto:juridic@electromagnetica.ro).

În anul 2021 nu au fost semnalate cazuri de conflicte de interese neraportate ori avertizări de integritate, astfel încât indicatorii cheie de performanță în domeniul eticii și integrității în afaceri să nu fie încadrate în țintele propuse.

### **CODUL ETIC . SCOPUL EMITERII CODULUI ETIC**

Prezentul COD ETIC se dorește să fie un ghid de conduită la nivelul individual al fiecărui angajat, dar și procedural și acțional în contextul diverselor situații aparute, pentru rezolvarea problemelor de etică.

Scopul este consolidarea unui climat de muncă adecvat concomitent cu promovarea imaginii și reputației ELECTROMAGNETICA SA în mediul de afaceri în care activează, precum și consolidarea încrederii investitorilor în viabilitatea acțiunilor societății.

### **DOMENIU DE APLICARE; CUI SE ADRESEAZA**

CODUL ETIC se adresează tuturor angajaților ELECTROMAGNETICA SA, atât cei aflați pe diversele paliere de execuție, cât și managerilor de toate nivelurile ori persoanelor cu atribuții de reprezentare.

CODUL ETIC descrie ansamblul de valori, principii și norme etice necesare pentru construirea și menținerea de raporturi echitabile între:

- angajatii ELECTROMAGNETICA SA
- angajatii ELECTROMAGNETICA SA si partenerii de afacerii
- angajatii ELECTROMAGNETICA SA si societatea in ansamblu,

precum si in interactiunea cu interesele actionarilor si investitorilor (cu atat mai mult cu cat societatea este listata la Bursa de Valori Bucuresti).

CODUL ETIC are caracter obligatoriu si se aplica in toate structurile ELECTROMAGNETICA SA, in orice moment si indiferent de pozitia ocupata in cadrul societatii; conducerea si angajatii se vor conforma in litera si spiritul acestuia.

Asumarea prezentului COD ETIC reprezinta asumarea valorilor societatii.

**Principiile generale care guvernează conduita profesională a personalului ELECTROMAGNETICA SA sunt următoarele:**

**respectarea supremației Constituției și a legii**

prin actele si faptele lor, angajatii ELECTROMAGNETICA SA respecta Constitutia si legile tarii, in conformitate cu atributiile care ii revin

**loialitatea față de ELECTROMAGNETICA SA**

angajatii asigura prestigiul ELECTROMAGNETICA SA si se abtin de la orice acte sau fapte care ar putea prejudicia imaginea sau interesele societatii

**cinstea si corectitudinea**

in exercitarea functiei si in indeplinirea atributiilor de serviciu, angajatii trebuie sa dea dovada de buna-credinta, cinste si corectitudine

**confidentialitatea**

obligatie legala conform careia, angajatii ELECTROMAGNETICA SA asigura si pastreaza confidentialitatea informatiilor obtinute in cursul sau ca urmare a indeplinirii atributiilor de serviciu

**deschiderea si transparenta**

activitatile care prezinta interes public, desfasurate de angajatii ELECTROMAGNETICA SA sunt publice in conformitate cu normele societatilor listate la bursa

**impartialitatea si nediscriminarea**

in exercitarea atributiilor functiei, angajatii ELECTROMAGNETICA SA sunt obligați sa aiba o atitudine obiectiva, neutra fata de orice interes politic, economic, religios sau de alta natura

**independenta**

angajatii ELECTROMAGNETICA SA actioneaza in mod liber de orice interes al participantilor pe piata in care isi desfasoara activitatea profesionala, nu solicita si nu accepta instructiuni directe din partea vreunei entitati publice ori private, cu exceptia relatiilor institutionale realizate prin modalitati oficiale

**integritatea**

angajatii ELECTROMAGNETICA SA isi exercita obligatiile si atribuțiile din fisa postului în mod onest și cu maximă corectitudine, în mod profesionist, imparțial și independent, fără niciun abuz

**libertatea gandirii si a exprimarii**

in orice imprejurare, angajatii ELECTROMAGNETICA SA isi exprima si fundamenteaza opiniile corelativ cu respectarea libertății opiniilor interlocutorilor

**profesionalismul**

angajatii ELECTROMAGNETICA SA isi indeplinesc atributiile de serviciu cu responsabilitate, competenta, eficienta, corectitudine si constiinciozitate

**10. IMPLICAREA SOCIALA :**

Electromagnetica SA pune accent pe implicarea sociala si ajutorarea comunitatilor unde isi desfasoara activitatea.

La sediul central exista doua gradinite , dintre care una integrata in sistemul Ministerului Educatiei, venind in sprijinul locuitorilor din cartierul Rahova-Ferentari.



In ultima luna o atentie desoebita a fost acordata situatiei refugiatilor din Ucraina in spiritul Rezolutiei Parlamentului European referitoare la agresiunea Rusiei impotriva Ucrainei ( Rezolutia 2022/2564), in special pentru protectia grupurilor vulnerabile, minoritatilor, femeilor si copiilor, mai ales copii neinsotiti si cu dizabilitati si boli grave.

In zona de nord a tarii , apropae de granita cu Ucraina, unde sunt concentrate activitatile de productie energie electrica, Electromagnetica si-a pus la dispozitie spatiile pentru cazarea temporara a refugiatilor . De asemenea au fost montate in toate locurile placute bilingve pentru a avertiza asupra pericolelor care pot aparea in zona unor microhidrocentrale





## 11. STRATEGIA DE SUSTENABILITATE SI DEZVOLTARE DURABILA A ELECTROMAGNETICA SA

Strategia de sustenabilitate si dezvoltare durabila a ELECTROMAGNETICA SA are in vedere faptul ca Romania s-a alaturat liderilor celor 193 state membre ale ONU la Summit-ul privind dezvoltarea din septembrie 2015 adoptand *Agenda 2030* pentru dezvoltare durabilă, un program de actiune globala în domeniul dezvoltarii cu un caracter universal și care promoveaza echilibrul între cele trei dimensiuni ale dezvoltarii durabile – economic, social și de mediu<sup>1</sup>.



Pentru prima oara, actiunile vizeaza în egala masura statele dezvoltate și cele aflate în curs de dezvoltare.

Agenda 2030 cuprinde cele **17 Obiective de Dezvoltare Durabilă** (ODD), reunite informal și sub denumirea de **Obiective Globale**. *Prin intermediul Obiectivelor Globale, se stabilește o agenda de acțiune ambițioasă pentru următorii 15 ani în vederea eradicării sărăciei extreme, combaterii inegalităților și a injustiției și protejării planetei până în 2030:*

**ELECTROMAGNETICA SA** vizeaza, prin activitatile derulate - incluzand in acestea tehnologiile utilizate, resursa umana implicata, dar si standardele de calitate si de mediu pe care le respectam -, precum si prin produsele oferite clientilor nostrii, cresterea noastra continua a contributiei noastre la Obiectivele de Dezvoltare Durabila si la Principiile UN Global Compact.

In viziunea **ELECTROMAGNETICA SA**, **sustenabilitatea se obtine separat**, pentru fiecare dintre cei trei piloni : *economic, social si mediu*.

**Zona sustenabila si de dezvoltare durabila este reprezentata de intersectia dintre cei trei piloni**

In viziunea noastra, ce corespunde cu cea europeana si mondiala, **sustenabilitate si dezvoltare durabila se poate obtine doar prin intermediul unui mix optim între cele trei elemente – economic, social, mediu** -, strategia noastra fiind de a **mentine echilibrul între acestea**, in sensul ca nu este avantajos pe termen lung sa se dezvolte doar unul dintre cei trei piloni, ci toti, in aceasi masura, pe cat posibil.

Spre exemplu, **axarea doar pe dezvoltarea economica**, este de natura a impieta asupra elementelor societale (*chiar daca va creste confortul tehnologic, vor fi distruse relatiile sociale*) si asupra oamenilor (*inclusiv axarea din punct de vedere managerial pe sarcini productive, afecteaza relatiile de munca si stabilitatea/continuitatea angajatilor*), iar efectele asupra mediului vor fi dezastruoase (*de la distrugerea habitatelor naturale, pana la generarea efectelor de sera cu impact asupra climei si fenomenelor meteorologice extreme*).

Similar, **axarea doar pe actiuni menite sa protejeze mediul**, va conduce la o stagnare economica, efectele *negative regasindu-se in lipsa progresului tehnologic si afectarea vietii si confortului oamenilor, relatiile sociale fiind in mare pericol de deterioare*.

De asemenea, **acordarea de atentie doar factorului social**, duce, in timp, la sărăcirea companiilor si statelor, efectele negative determinand chiar *afectarea bunăstării și, implicit, a relatiilor dintre oameni*, iar deterioarea mediului prin neluarea masurilor de protectie adecvate afecteaza intreaga planeta.

<sup>1</sup> <https://www.mae.ro/node/35919>;

## 12. INFORMAȚII NEFINANCIARE PRIVIND FILIALELE :

Filialele societății, atât prin volumul redus de activitate în raport cu cel al companiei mama (care realizează peste 97 % din venituri) și numărul redus de salariați (49 de salariați, reprezentând 12,4 % din cei ai societății mama) cât și prin natura activităților lor, în mare majoritate pentru societatea mama (activități descrise în **Raportul anual al administratorilor pe 2021 - Situații consolidate**), au un impact neînsemnat asupra datelor analizate în prezentul document. Politicile și măsurile adoptate la nivelul companiei mama sunt aduse la cunoștința filialelor, aplicate în mod similar și sunt acoperitoare pentru controlul riscurilor la nivel de grup.

## 13. CONCUZII :

Având în vedere că în 15 martie 2022 Comisia Juridică a PE a adoptat aproape în unanimitate poziția sa de susținere a Directivei privind Raportarea Sustenabilității Corporative (CSRD) prin care se vor aplica noi cerințe și obligații de raportare pentru corporațiile mari, indiferent dacă sunt listate la bursă sau nu iar Studiul elaborat pentru Comisia despre sarcina administratorului și guvernanta corporativă sustenabilă în acord cu Planul de acțiune privind finanțarea durabilă arată că :

- Este bine să se clarifice obligațiile administratorilor în materie de sustenabilitate și considerente pe termen lung;
- Reaminteste întreprinderilor că trebuie să aibă în vedere și interesele pe termen lung;
- O abordare durabilă a guvernării corporative ia în calcul atât Drepturile Omului cât și Protecția Mediului;
- Întrucât obligația legii de a furniza informații despre aspecte de mediu, sociale și de personal, despre drepturile omului, mita și corupție trebuie considerate ca făcând parte din responsabilitatea întreprinderilor ce se respectă, definite în Principiile Directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului.

Administratorii ELMA au acționat în interesul societății, deși situația macroeconomică atât națională cât și globală a generat pierderi semnificative din punct de vedere financiar, apreciind importanța capitalului uman astfel:

- nu au desființat locuri de muncă;
- nu au hotărât aplicarea somajului tehnic;
- nu au diminuat veniturile angajaților;
- au protejat sănătatea și securitatea în munca a angajaților prin achiziția materilor și materiale necesare evitării contaminării cu COVID 19
- au acordat un ajutor social angajaților în vederea susținerii plăților utilitatilor (energie electrică și gaze naturale) la sfârșitul anului 2021, odată cu creșterea prețurilor furnizorii de utilități
- au indexat fondul de salariu al angajaților aferent anului 2022 cu rata inflației declarată de INSSE (8%)
- au avut un dialog permanent cu reprezentatul salariaților, respectiv Președintele sindicatului, în vederea luării celor mai oportune măsuri în vederea evitării riscului somajului în rândul angajaților, respectiv a unui trai decent al acestora

Administratorii ELMA au actionat in interesul societatii, desi anul 2021 a fost unul dificil, lucru reflectat si in rezultatele financiare, aceasta datorandu-se in special evolutiei negative si imprevizibile a preturilor la energie la nivel european, care s-au reflectat si in Romania. In plus s-au adaugat anumite aspecte locale (de exemplu faptul ca Romania a devenit importator net de energie sau ca ponderea PZU – Piata De Ziua Urmatoare, ca sursa de achizitie a fost mult prea mare, peste 45 %), care au afectat rezultatele tuturor furnizorilor din piata de energie majoritatea inregistrand rezultate anuale negative, insa:

- incepand cu Semestrul 2 din 2021 , Departamentul de Furnizare si Producere Energie a luat masuri de diminuare a pierderilor astfel incat societatea a avut T4 pe profit lucru care se continua si in 2022
- Electromagnetic,a chiar si in aceste conditii, si-a respectat toate angajamentele fata de parteneri si angajati.

Director General  
Eugen SCHEUSAN